

KICAB™

UPPFÖRANDE-
KOD
2022

KICAB
www.kicab.se
Sweden

Uppförandekod KICAB 2022

Uppförandekoden är riktlinjer för hur vi på KICAB bedriver vår verksamhet på ett etiskt, socialt och miljömässigt sätt. Koden är ett övergripande dokument för vår verksamhet och bygger till stor del på internationella konventioner, till exempel, FNs Deklaration om mänskliga rättigheter och FNs ILO-deklaration om grundläggande principer om rättigheter i arbetslivet.

Inledning

KICAB har förbundit sig att bedriva sin affärsverksamhet på ett hållbart sätt. För att främja KICAB och dess intressenters långsiktiga intressen strävar bolaget efter att iaktta de högsta lagstiftningsmässiga och etiska standarderna i all affärsverksamhet. Varje anställd förväntas handla ansvarsfullt och hederligt samt iaktta dessa principer och deras underliggande policy och instruktioner.

Lagefterlevnad

All affärsverksamhet och andra aktiviteter inom KICAB ska genomföras med full iakttagande av alla tillämpliga lagar och enligt principerna för gott företagsmedborgarskap i varje land där sådana aktiviteter sker. Varje anställd förväntas iaktta kraven i dessa lagar och bestämmelser som gäller för KICABs verksamhet och den anställdas arbete samt KICABs principer för gott företagsmedborgarskap.

Innovationer och skydd för immateriella rättigheter

KICAB stöder och främjar innovationer gjorda av anställda inom alla verksamhetsområden. KICABs immateriella rättigheter hör till bolagets mest värdefulla tillgångar och KICABs patent, varumärken, upphovsrätter, affärshemligheter och annan immateriell information måste skyddas. Samtidigt ska alla KICABs anställda respektera andras immateriella rättigheter.

Noggrannhet i bokföringen

KICABs bokföring ska vara noggrann och tillförlitlig i alla materiella hänseenden. Icke-bokförda medel är förbjudna. Bokföringen får inte innehålla falska, vilseledande eller konstgjorda poster.

Objektivitet

Vi på KICAB ska utföra vår profession med integritet, ärlighet och fritt från vilseledande eller avsiktlig partiskhet. Egenintressen eller på annat sätt partiska intressen ska åsidosättas i allt arbete som utförs inom ramen för KICABs verksamhet (IAIA:org Code of ethics).

Etiskt uppträdande

Vi på KICAB ska uppföra oss etiskt i enlighet med värderingar om ärlighet, rättvisa och integritet. Vi ska visa omtanke för människor, djur och miljö i övrigt samt visa hänsyn för våra/alla intressenters behov.

Miljö och hållbar utveckling

Vi på KICAB ska bidra till en långsiktigt hållbar utveckling genom ett proaktivt miljö- och hållbarhetsarbete i alla våra verksamhetsled, lokalt som globalt.

Arbetsmiljö och hälsa

KICAB ska vara en arbetsplats med öppet samtalsklimat, där alla känner sig trygga att säga sin mening, där alla trivs och utvecklas. Den enskilda medarbetarens arbetsmiljö och hälsa ska stå i fokus. Samarbete och utveckling av människors idéer ska vara ledord. KICAB ska kännetecknas av god företagskultur, med det menar vi bland annat ömsesidigt förtroende, engagemang, ha ett gott syfte och att man lyfter varandra.

KICAB strävar efter att skapa riskfria arbetsplatser för sina anställda och underleverantörer genom att tillämpa en hög standard på arbetshälsan och arbetarskyddet. KICAB strävar efter att garantera sina produkters säkerhet genom att säkerställa kvalitativa processer för utvecklingen av produkter och lösningar. Varje anställd ansvarar för iakttagandet av säkerhetsinstruktionerna och användandet av personlig skyddsutrustning när det krävs samt för rapporteringen av alla brister i säkerhetsinstruktionerna eller skyddsåtgärderna.

Rättvisa anställningsrutiner

KICAB arbetar för frihet från diskriminering på grund av ras, etniskt eller nationellt ursprung, hudfärg, kön, familjestatus, sexuell läggning, religion, handikapp, ålder, politisk övertygelse eller andra drag som skyddas genom lag. KICAB ska erbjuda lika möjligheter och medarbetarna väljs och behandlas utifrån deras förmågor och meriter. KICAB accepterar inga former av diskriminering, ofredande eller mobbning bland sina anställda.

Intressekonflikter

KICAB förväntar sig full lojalitet av sina anställda. De anställda ska undvika situationer där deras personliga intressen kan råka i konflikt med KICABs intressen. Detta innebär bland annat att anställda inte får ta emot gåvor eller gästfrihet av en intressent, med undantag av gåvor och underhållning av ringa värde vid enstaka tillfällen förutsatt att de inte förorsakar intressekonflikter.

Antikorrupktion

KICAB och ingen anställd får, direkt eller indirekt, lova, erbjuda, betala, be om eller acceptera mutor eller olagliga provisioner av något slag, inklusive pengar, förmåner, tjänster eller någonting av värde. Sådana betalningar eller favörer kan betraktas som muta som bryter mot lokal lagstiftning och internationellt erkända principer för bekämpning av korrupktion och mutor.

Respekt för mänskliga rättigheter, rättsstatens principer och internationella uppförandenormer

Vi på KICAB, och alla som samarbetar med eller arbetar på uppdrag av KICAB ska respektera och följa internationella konventioner samt gällande lagar och förordningar. I de fall efterlevnad omöjligt kan ske, exempelvis om en internationell konvention inte ligger med nationell lag, ska en väl genomtänkt bedömning göras och finnas dokumenterad för att tydliggöra och motivera vårt ställningstagande och därmed våra åtgärder. Den enskilde medarbetaren ska ha god kännedom om hur denne i sitt arbete berörs av internationella konventioner samt gällande lagar och förordningar.

KICAB strävar i alla sammanhang efter ett öppet affärsklimat och hög affärsetik. Vi värnar om säkerhet och respekt för människor och organisationer som berörs av vår verksamhet.

Sanktioner

Brott mot dessa verksamhetsprinciper kan leda till en varning, uppsägning av anställningsförhållandet och skadestånd. Dessutom kan vissa brott av kriminell karaktär leda till brottsrättsliga sanktioner.

Implementering

KICAB intar en aktiv roll i tillämpningen av dessa verksamhetsprinciper och främjar implementeringen av dem genom kommunikation av innehållet till de anställda. KICAB följer upp tillämpningen av dessa principer internt. Leverantörer och affärspartner är en viktig och väsentlig del av den totala värdekedjan för KICABs produkter och tjänster. De förväntas bedriva sin affärsverksamhet enligt samma höga lagstiftningsmässiga och etiska standarder och affärsrutiner som KICAB. KICAB främjar tillämpningen av dessa verksamhetsprinciper genom att följa upp sina leverantörers och affärsparters verksamhet. Om det uppstår frågor gällande tolkningen eller iakttagandet av dessa verksamhetsprinciper ska KICABs ledning kontaktas. Tillämpningen av verksamhetsprinciperna revideras regelbundet av styrelsen, som kan fatta beslut om nödvändiga ändringar eller tolkningar.

Öppenhet

KICAB främjar öppenhet och transparens samt en fortlöpande dialog med sina intressenter, inklusive kunder och andra affärspartner, personal, myndigheter, samhälle och medier. Konkurrensaspekter kan emellertid begränsa öppenheten och transparensen. KICAB strävar efter ärlighet och noggrannhet i sin kommunikation med intressenterna och KICABs anställda ska uttala sig i enlighet med denna princip.

Tommy Nielsen /VD